

166. Lukket punkt- Ny organisationplan 2015

Sagsnr.: 563-2014-20342 Dok.nr.: 563-2014-52287 Sagsbeh.: VK

Lukket

Økonomi- og planudvalget 2014 - 2017, den 12. januar 2015:

Fraværende: Ingen

Anbefales

Byrådet 2014-2017, den 19. januar 2015:

Fraværende: Kjeld Nielsen

Godkendt

Sagsfremstilling

Det fremgår af konstitueringsaftalen forud for indeværende byrådsperiode at, "ved vakance i direktionen eller ledergruppen søges Fanø Kommunes ledelsesstruktur omorganiseret med henblik på optimering." Efterfølgende har Lundgaard konsulenterne evalueret ledelsesstrukturen og anbefalet en ny ledelsesstruktur indført.

Kommunaldirektøren har på den baggrund udarbejdet forslag til en ny ledelsesorganisation for Fanø kommune som indebærer, at ledergruppen reduceres fra 7 til en chefgruppe på 4, bestående af kommunaldirektør, 2 forvaltningschefer og en stabschef. Derudover vil der under de to forvaltningschefer være et ledelsesbehov afhængigt af områdernes medarbejdertyngde og kompleksitet. Der vil her blive sondret imellem et institutions- og teamlederniveau med fuldt personaleansvar og faglige koordinatører uden personaleansvar.

En forvaltningschef får ansvaret for Velfærd hvilket indebærer Skole, Dagtilbud, Pleje- og omsorg, sundhedsområdet og socialområdet.

En forvaltningschef får ansvaret for Erhverv, Teknik, Borgerservice og personale.

En stabschef for ansvaret for Økonomi og IT.

Under kommunaldirektøren bliver staben sekretariat, udvikling og kultur.

Forvaltningscheferne i den nuværende organisation løser udover deres chefopgaver og udvalgsbetjening en lang række driftsopgaver. Da den nye organisation giver de 2 forvaltningschefer et langt større ansvarsområde, vil det være nødvendigt at anvende de friholdte cheflønninger til ansættelse af medarbejdere samt til tillæg til ledere og teamkoordinatører under forvaltningschefniveau.

Hovedudvalget er blevet hørt i sagen og deres høringssvar er vedhæftet.

Lovhjemmel

Økonomiske konsekvenser

Organisationsændringen medfører en engangsudgift i forbindelse med aftrædelsen

Sundhedsmæssige konsekvenser

Ikke relevant

Miljømæssige konsekvenser

Ikke Relevant

Beslutningsproces

12.01.2015 Økonomi- og Planudvalget

19.01.2015 Byrådet

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

- at byrådet tiltræder den nye organisation
- at byrådet bevilger den fastsatte lønudgift i henhold til kontrakten i forbindelse med aftrædelse. Lønudgiften finansieres som tillægsbevilling via kassebeholdningen
- at kommunaldirektøren bemyndiges til indenfor en samlet udgiftsneutral ramme at indgå de nødvendige aftaler i den nye organisation.